

Update Arbeitsrecht 2018 Fachanwaltsfortbildung in Webinaren

Flexibel – interaktiv – praxisnah



Allgemeine Informationen

Mit der Webinarreihe Update Arbeitsrecht erfahren Sie alle relevanten Änderungen des Arbeitsrechts, bleiben auf dem neuesten Stand der Rechtsprechung und diskutieren aktuelle Entwicklungen mit den Dozenten.

Die Webinare finden in der zweiten Jahreshälfte 2018 in einem virtuellen Seminarraum statt, so dass Sie ganz bequem von zu Hause oder Ihrem Büroschreibtisch aus Ihrer Fortbildungspflicht nach § 15 FAO nachkommen können.

Fehlen Ihnen nur noch ein paar Stunden oder möchten Sie die gesamten 15 Stunden Fortbildungspflicht abdecken? Alles kein Problem: Sie haben die Möglichkeit, einzelne Webinare (je 1,5 Stunden) oder die gesamte Reihe (15 Stunden) zu buchen.

Organisatorisches

Teilnehmerkreis

Die Reihe wendet sich an Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht und alle anderen arbeitsrechtlichen Praktikerinnen und Praktiker. Die Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht erfüllen mit dem Besuch der Webinare ihre Fortbildungspflicht nach § 15 FAO.

Gebühr

Terminreihe (10 Termine): € 599,- zzgl. MwSt. inklusive Seminarunterlagen und Teilnahmebescheinigung. Die Gebühr gilt pro Person für die Reihe.

Einzeltermine: € 79,- zzgl. MwSt. inklusive Seminarunterlagen und Teilnahmebescheinigung. Die Gebühr gilt pro Person und Termin.

Termin und Ort

Nehmen Sie ganz bequem von zu Hause oder Ihrem Büroschreibtisch aus teil. Sie benötigen nur einen stabilen Internetzugang (LAN) und ein Headset. Ein Technikcheck wird vorab angeboten. Die Webinare beginnen jeweils pünktlich um 18:00 Uhr und enden um 19:30 Uhr.

Anmeldung

Reihe: <http://buceri.us/Update-AR-Reihe>

Einzeltermine: <http://buceri.us/Update-AR-Webinare>

Information

Bucerius Education GmbH
an der Bucerius Law School
Natja Rühl, Programmmanagement
Jungiusstraße 6 · 20355 Hamburg
Tel.: +49 (0)40 30706 – 268
Fax: +49 (0)40 30706 – 269
E-Mail: natja.ruehl@law-school.de

Update Arbeitsrecht 2018

Termine

20. September 2018, 18:00–19:30 Uhr
Aktuelle arbeitsrechtliche, höchstrichterliche
Rechtsprechung 2017/2018
Dr. Martin Hejma

27. September 2018, 18:00–19:30 Uhr
Fallstricke bei der betriebsbedingten Kündigung
Dr. Martin Hejma

11. Oktober 2018, 18:00–19:30 Uhr
Tarifeinheitsgesetz in der Praxis
Florian Weh

18. Oktober 2018, 18:00–19:30 Uhr
Der gesetzliche, flächendeckende Mindestlohn im
MiLoG in der praktischen Beratung
Dr. Martin Hejma

25. Oktober 2018, 18:00–19:30 Uhr
Verhandlungsmanagement mit Gewerkschaften und
Betriebsräten I: Grundlagen
Florian Weh

1. November 2018, 18:00–19:30 Uhr
Betriebliche Altersvorsorge
Dr. Sebastian Naber

8. November 2018, 18:00–19:30 Uhr
Erste praktische Erfahrungen mit dem
Entgelttransparenzgesetz
Dr. Sebastian Naber

15. November 2018, 18:00–19:30 Uhr
Verhandlungsmanagement II: Vertiefung
Florian Weh

22. November 2018, 18:00–19:30 Uhr
Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung und
Werkverträge
Dr. Sebastian Naber

29. November 2018, 18:00–19:30 Uhr
Datenschutz-Grundverordnung und das neue BDSG –
Best Practice
Dr. Sebastian Naber

Dozenten

Dr. Martin Hejma ist Arbeitsrichter am Arbeitsgericht Hamburg und blickt so aus der Sicht der Rechtsprechung auf die Themengebiete des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Vor seiner Tätigkeit als Arbeitsrichter war er als Richter im allgemeinen Zivilrecht und hiervor als Anwalt bei CMS Hasche Sigle im Tätigkeitsbereich Arbeitsrecht beschäftigt. Er hat zum Themenbereich gesetzliche Mindestlöhne bei Professor Dr. Matthias Jacobs an der Bucerius Law School promoviert.

Dr. Sebastian Naber ist Partner von NEUWERK Rechtsanwälte. Er ist spezialisiert auf sämtliche Bereiche des Arbeitsrechts, insbesondere auf die arbeitsrechtliche Begleitung von Restrukturierungen und Transaktionen, die Trennung von Führungskräften und Prozessführung. Von 2009 bis 2015 war Dr. Sebastian Naber Rechtsanwalt (Principal Associate) bei Freshfields Bruckhaus Deringer in Hamburg in der Praxisgruppe „Employment Pensions Benefits“.

Florian Weh ist Syndikusanwalt bei Lufthansa und Hauptgeschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Luftverkehr. In dieser wie auch in vorherigen Funktionen bei der Lufthansa löste er mit seinem Team als Verhandlungsführer anspruchsvolle Konflikte mit Gewerkschaften und Betriebsräten, zuletzt den Arbeitskonflikt mit dem Boden- und Kabinenpersonal der Lufthansa. Darüber hinaus leitete er die Rechtsabteilung von Lufthansa Cargo. Florian Weh hat einen Lehrauftrag für Verhandlungsmanagement an der Goethe Universität Frankfurt. Zur Zeit baut er ein Start-up für besseres Verhandlungsmanagement in Unternehmen und Politik auf.